

# UNTERNEHMENSLEITBILD WOLFF & MÜLLER QUARZSANDE GMBH

Ausgehend vom Prinzip **EFFEKTIV-PARTNERSCHAFTLICH-INNOVATIV** sind für WOLFF & MÜLLER Quarzsande hohe Standards in den Bereichen Qualität, Energieeffizienz, Nachhaltigkeit, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz verpflichtend.

Dank der über Jahrzehnte umgesetzten **Qualitätspolitik** und der damit erzielten Qualität von Produkten und Prozessen hat sich das Unternehmen ein hohes Ansehen erworben. Ausschlaggebend dafür sind die Analyse der Kundenanforderungen, schnelles Reagieren auf Kundenwünsche und die termingetreue Lieferung der Produkte in der von Anwendern bzw. von Regelwerken geforderten Qualität.

Die im März 2022, von allen Gesellschaften der WOLFF & MÜLLER Unternehmensgruppe, beschlossene **Umwelt- und Energiepolitik** drückt die Verpflichtung der obersten Leitung zur Vermeidung von Umweltbelastungen und unnötigem Energieverbrauch aus. Energieteams in den Werken setzen die intern für WOLFF & MÜLLER Quarzsande festgelegten Energieziele um.

Im Bereich **Nachhaltigkeit** verpflichten wir uns zur Einhaltung der Bestimmungen aus dem Berg- und Umweltrecht, zur Verbesserung unserer Umweltleistung und zum Schutz der Umwelt durch Rekultivierungsmaßnahmen und Maßnahmen zum Erhalt der Biodiversität, denn Rohstoffgewinnungsstätten sind Rückzugsorte für viele Arten.

Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut, ihr Schutz und ihre Gesundheit haben Priorität.

**Arbeits- und Gesundheitsschutz** besteht nicht nur aus der Erfüllung von Rechtsvorschriften, sondern stellt ein maßgebliches Unternehmensziel dar. Führungskräfte haben nicht nur eine Vorbildfunktion, sondern sorgen dafür, dass der Arbeitsschutz eingehalten wird, Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen vermieden werden und die Anlagen gewartet und sicher sind. Sie sind die Multiplikatoren vor Ort und verpflichten sich, stets die notwendigen Maßnahmen zur Beseitigung von Gefahren und Minimierung von Risiken zu ergreifen. Die Lenkung des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes ist eine Führungsaufgabe, gleichwohl trägt jeder Mitarbeiter Verantwortung für sich selbst, für sein Arbeitsumfeld und das Tragen der PSA. Fremdfirmen werden in das bestehende System mit einbezogen.

In allen Bereichen gilt übergreifend folgende Vorgehensweise:

- **Führungsverantwortung und Vorbildfunktion**

Die Geschäftsführung trägt die Führungsverantwortung für das integrierte Managementsystem, stellt Ressourcen bereit und geht mit persönlichem Beispiel voran.

- **Schulungen und Kommunikation** beziehen alle Mitarbeiter ein, sorgen für den erforderlichen Wissenszuwachs.

- **Audits** bieten die Möglichkeit zum Zuhören und Austausch, zeigen uns, wo wir stehen.

- **Kontinuierlicher Verbesserungsprozess** heißt: Wir stellen uns Ziele, setzen diese um, bewerten ihre Wirksamkeit. Im Rahmen des Vorschlagswesens sind alle Beschäftigten zur Mitwirkung eingeladen.

- **Jährliche Managementbewertung und Analyse von Risiken und Chancen** beinhaltet die Bewertung des Umfelds und der Unternehmenspolitik.

- **Externe Bewertung** durch akkreditierte Zertifizierer (DIN EN ISO 9001 und 50 001) und BG RCI (AMS).

Diese Unternehmenspolitik wird für die WOLFF & MÜLLER Quarzsande GmbH für verbindlich erklärt.